



Andrés Lara

Director de Economist & Jurist

---

## El Distintivo de Igualdad en la Empresa, cada vez más presente en los bufetes

La Responsabilidad Social Corporativa (RSC) está cada vez más presente en las empresas españolas. En una de las cuestiones en las que más se está avanzando, al menos desde el punto de vista formal, es en el de la **igualdad entre hombres y mujeres**.

Así, por ejemplo, empresas del IBEX-35 registraron en 2020 **un 31,17 % de presencia media de mujeres en sus consejos de administración**, superando la recomendación del 30% marcada para ese año por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Esto representa que, pese a que se ha reducido el número de consejeros, la presencia femenina en los consejos de administración del IBEX ha aumentado más del doble en la última década y se ha situado en 139 consejeras en 2020, frente a las 66 que había en 2011.

El pasado mes de junio, la CNMV revisó su Código de Buen Gobierno y **elevó del 30% al 40% el número de mujeres consejeras que deberían tener las compañías**.

La igualdad en la empresa no solo es un principio legal asentado a través de la Ley Orgánica 3/2007. También es uno de los puntos más importantes de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, que en su punto 5 establecen una declaración de intenciones con una serie de metas que van desde lograr la igualdad entre mujeres y hombres, hasta acabar con la brecha salarial, pasando por la eliminación de todas las formas de violencia contra todas las mujeres y ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |