

**Daniel Franco**Responsable del Departamento de Contenidos en Global
Economist & Jurist

Consultorio jurídico: ¿quién asume los desplazamientos laborales en tu empresa?

Muchos habrán escuchado alguna vez eso de que "el jefe manda". Intentaremos ponerle coto a esta afirmación.

Pongámonos en contexto: un directivo necesita cubrir cierto puesto laboral en una oficina del grupo, para ello decide trasladar a un empleado que trabaja en otra sede de la Empresa.

Como siempre defendemos en esta sección, para analizar una cuestión jurídica debemos acudir a la Ley y a la Jurisprudencia

Legislación

Terminamos rápido: [Estatuto de los Trabajadores Artículo 40](#). En un solo artículo vamos a identificar los pilares fundamentales para afrontar esta cuestión:

1. *El traslado de trabajadores que no hayan sido contratados específicamente para prestar sus servicios en empresas con centros de trabajo móviles o itinerantes a un centro de trabajo distinto de la misma empresa que exija cambios de residencia requerirá la existencia de razones económicas, técnicas, organizativas o de producción que lo justifiquen. Se considerarán tales las que estén relacionadas con la competitividad, productividad u organización técnica o del trabajo en la empresa, así como las contrataciones referidas a la actividad empresarial.*

[...] Notificada la decisión de traslado, el trabajador tendrá derecho a optar entre el traslado, per ...

[SUSCRÍBETE >](#)[para una conversión completa a PDF |](#)