

01/05/2005

# ECONOMIST & JURIST



Redacción



---

**¿Cómo medir la productividad de nuestros empleados?**

## 1. INTRODUCCIÓN. CONTROL Y GESTIÓN DE PERSONAL

La organización en esta faceta es importante, ya que el personal puede estar bien organizado o malorganizado, y a este respecto conviene tener presente que una **buena organización** dentro del marco de la actividad determinará, en gran medida, el número de empleados, sus responsabilidades y su horario de trabajo. Debemos recordar que, a largo plazo, cualquier instalación que haga **posible economizar** mano de obra resulta más barata que el personal al cual sustituye y que los trabajadores que se ven relevados del tedio producido por labores aburridas -gracias a una ayuda mecánica- y estimulados a comprender su función en el conjunto de la explotación, serán más eficientes y, por tanto, más felices, más agradables para los clientes y más económicos, logrando el objetivo deseado: producir más con mejor rendimiento.

## 2. ¿CÓMO PODEMOS MEDIR LA PRODUCTIVIDAD?

La productividad del negocio es un concepto, como ocurre con la mayoría de términos económicos, objeto de múltiples **interpretaciones**, que derivan de su utilización en numerosos ámbitos y disciplinas relacionadas con la gestión empresarial.

Teóricamente, expresa la relación que existe entre el resultado de una actividad (output) y los ...