



Javier Izaguirre Fernández

Redactor de Economist & Jurist.



12+1 medidas de los despachos para lograr la diversidad en cargos directivos

A mediados de la pasada semana, la asociación *Women in a Legal World* (WLW) presentaba en la sede del Consejo General de la Abogacía el informe titulado “[Un largo camino por recorrer](#)”, un estudio que nace con la finalidad de diagnosticar la situación actual en los despachos de abogados en términos de diversidad de género.

Pese a que en nuestras firmas cada vez hay más mujeres, la primera conclusión determinante a la que llega el estudio es esclarecedora: en el sector de la abogacía sigue existiendo una clara desigualdad y se percibe claramente un techo de cristal, ya que **solo un 20% de los socios de los despachos de abogados son mujeres**.

Pues bien, tras invitar al lector a realizar una lectura reflexiva del informe que analiza las causas reales y profundas de esta brecha de género en el sector de la abogacía, en las próximas líneas desvelamos hasta 12+1 medidas que están adoptando nuestras firmas para contribuir a la diversidad en cargos directivos:

1. Además de contar con varias redes internacionales de diversidad, **Herbert Smith Freehills** dispone de una red específica para España: *HSF Women*.

Esta red abierta tanto a hombres como a mujeres tiene como objetivos crear una cultura más inclusiva en todos los ámbitos, promov ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |