



Pablo Salguero Molina

Asociado principal de Derecho Laboral de Garrigues.

---

## La tinderización de las relaciones laborales como herramienta de retención de talento

1.

### Una primera aproximación a la tinderización de las relaciones laborales

El ensayista y sociólogo **Bauman, Z.** (Poznan 1925-Leeds 2017) fue el creador del concepto “**modernidad líquida**”, para aventurar que la nueva sociedad es cambiante y fluida. Que todos los conceptos sociales resultan variables conforme evoluciona el propio individuo. Y también para apercebir de los riesgos que entraña esta nueva sociedad, en la que se puede configurar casi cualquier aspecto de la vida a golpe de ratón.

La *tinderización* de las relaciones laborales se hace eco del impacto que esta nueva sociedad tiene en la contratación y retención del talento. Las empresas tienen un gran reto por delante en el ámbito laboral. Deben agudizar el ingenio para **llamar la atención de las nuevas generaciones de profesionales** que se incorporan al mercado laboral y que están acostumbradas a interactuar en el mundo digital a través de aplicaciones en las que la inmediatez y el acceso a la información de manera más ágil y sencilla es lo habitual. En este contexto, aplicaciones como **Tinder** podrían ser catalizadoras de una nueva forma de relacionarse, que tiene implicaciones incluso en el mercado de trabajo. Es lo que se podría denominar la ‘tinderización’ de las relaciones laborales.

El modelo tradicional de contra ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |