



Más del 60% de la plantilla de RZS Abogados son mujeres

- La edad media de las mujeres del despacho es de 40 años, lo que denota que desde RZS Abogados se potencia el equilibrio entre la experiencia y el talento joven.
- Un 50% de las mujeres son directivas o responsables de área.

Es una realidad que la igualdad de género en los puestos de responsabilidad sigue siendo una asignatura pendiente para los despachos de abogados y que el papel femenino en puestos de liderazgo continúa siendo insuficiente.

Sin embargo, en el ámbito profesional de la abogacía se apuesta cada vez más por trabajar en combatir la discriminación y buscar la integración desde la perspectiva de género, y se están aprobando en las firmas los **planes de igualdad** que, a partir del 8 de marzo de 2022, deberán tener todas las empresas de más de 50 personas en plantilla.

En **RZS Abogados romper con las barreras de género y trabajar en la igualdad entre todos los profesionales es una realidad**. La estrategia del despacho es atraer talento con independencia del género, desarrollar una cultura amable y segura para hombres y mujeres, de manera que no ha sido necesario impulsar políticas concretas porque en este despacho el liderazgo femenino forma parte de la marca.

Se habla de **liderazgo femenino en el despacho con independencia del género** porque se fomentan las habilidades que integran ...