

Alina Schernitzki Feldstein
Fundadora y Directora Jurídica de LEY ABOGADOS

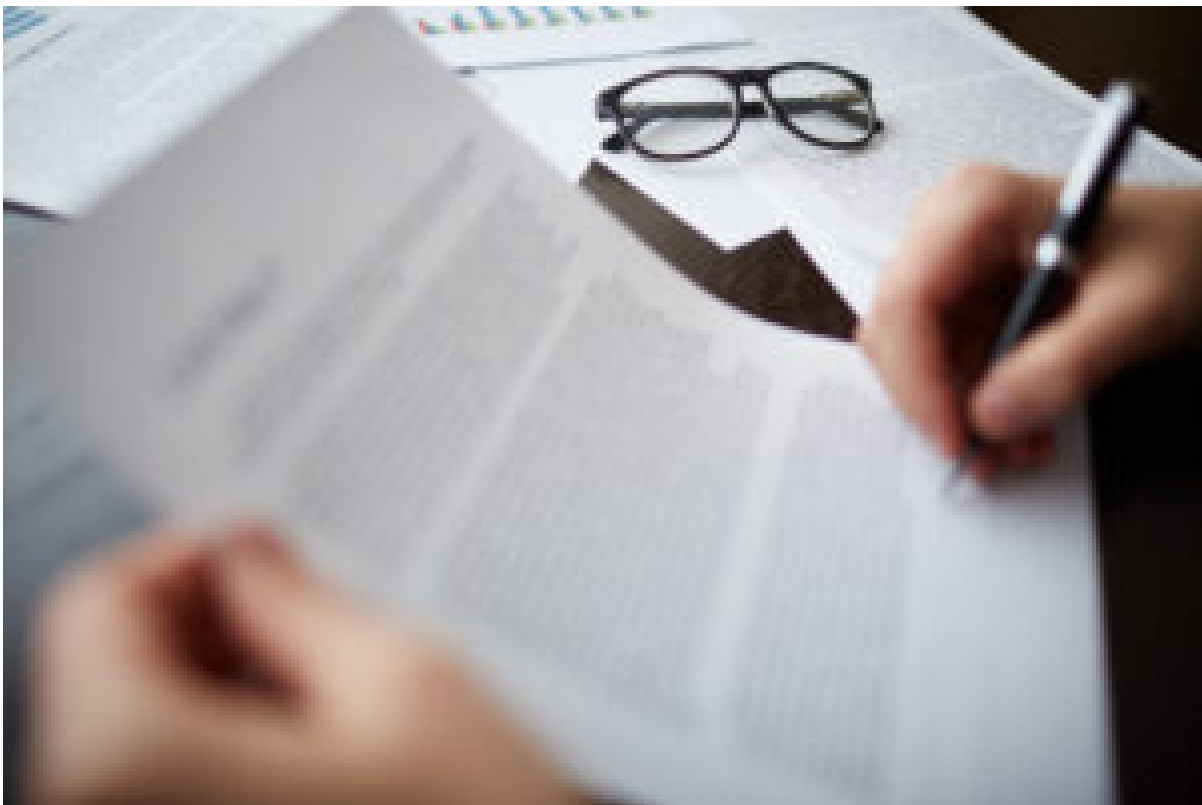


Demanda de despido nulo y subsidiariamente improcedente

- FECHA DE RESOLUCIÓN DEL CASO: 15-10-2021
- Materia: Derecho Social
- Especialidad: / Derecho Social / **Proceso Laboral**
- Número: 13150
- Tipo de caso: Caso Judicial
- Voces: CARTA DE DESPIDO, DESPIDO IMPROCEDENTE

Documentos originales presentados

- [1. Carta de despido](#)
- [2. Demanda](#)
- [3. Sentencia](#)
- [4. Análisis experto de la Abogada](#)



(Foto: E&J)

El caso

Supuesto de hecho

- Madrid, 01-06-2021

La demandante, trabajadora en labores de limpieza para unos laboratorios, recibe [Carta de despido disciplinario](#).

En resumen, la empresa alega que la trabajadora venía cobrando por una jornada de 36h semanales, cuando realmente laboraba 30h semanales, además la trabajadora era consciente de este error y no lo notificó.

Junto a ello alega la carta una dejadez por parte de la demandada en los protocolos de limpieza obligatorios en una empresa farmacéutica, lo cual ha originado contaminaciones en las instalaciones.

Ante este hecho y en virtud de su disconformidad con la misma, procede a demandar a la empresa, alegand

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |