



El Supremo diluye la subida del Salario Mínimo Interprofesional

<https://www.youtube.com/watch?v=BvvnqmItaAo>

Las últimas subidas del **Salario Mínimo Interprofesional (SMI)** han suscitado **dudas** sobre si las nuevas cantidades debían tomarse como “**salario base**” y sobre ellas calcular los diversos complementos (antigüedad, penosidad, peligrosidad), tal y como la literalidad del real decreto de SMI establece.

La **Sala Cuarta del Tribunal Supremo** ha dado **respuesta a estas dudas** a través de **tres sentencias** en las que establece que “para conseguir la efectiva percepción del SMI garantizado hay que atender a las **previsiones del convenio colectivo**, incluyendo los diversos **complementos salariales**, salvo que una norma con rango de Ley aboque a otra conclusión, o el propio convenio colectivo lo indique de forma expresa”. De este modo, las **empresas** van a poder **amortiguar las subidas del SMI** con la absorción de pluses.

Según una nota difundida por el Alto Tribunal, **no tener en cuenta** los complementos salariales “supondría desconocer el **artículo 27.1 del Estatuto de los Trabajadores**, pero también **disolver el propio concepto de SMI**, puesto que éste acabaría siendo distinto para cada colectivo sujeto a una regla ...