



Un excedente voluntario no tiene derecho a indemnización tras despido colectivo

El **Juzgado de lo Social** número 2 de **Pamplona** ha fallado que una persona en situación de **excedencia voluntaria** en una empresa **no tiene derecho a indemnización** en caso de **despido colectivo**. Con esta sentencia, el juzgado sigue la **jurisprudencia** establecida por la Sala de lo Social del **Tribunal Supremo** en sendas sentencias de 13 de noviembre de 2006 y de 29 de noviembre de 2006.

En este caso concreto, una **trabajadora de Siemens Gamesa Renewable Energy Eólica** solicitó el 19 de junio de 2019 una **excedencia** voluntaria de cinco años. La empresa aceptó esta solicitud.

El 28 de febrero de 2020 la trabajadora demandante dirigió a la empresa **solicitud de reincorporación**, con la categoría profesional correspondiente dentro de su grupo profesional y con jornada reducida a seis horas en turnos de dos noches y una mañana, todo ello con fecha del 12 de marzo de 2020 al amparo de lo dispuesto en el artículo 46.5 del Estatuto de los Trabajadores. La **empresa contestó** el 5 de marzo de 2020 que **no era posible su reincorporación** porque en ese momento no existía ninguna vacante similar o adecuada a su categoría.

Paralelamente, la empresa demandada tramitó **un expediente de despido colectivo** para los trabajadores de la empresa qu ...