



Gestión interna del despacho

Cualquier despacho de abogados, por muy pequeño que sea, tiene una estructura dirigida no solo a garantizar el funcionamiento ordinario y el buen hacer de los abogados y demás componentes que lo integran. Dicha estructuración y organización debería estar orientada igualmente a favorecer el bienestar de abogados e integrantes del personal administrativo porque es claro que cualquier profesional contento y motivado rinde más y mejor. Entre los principios que garantizarían la consecución de ese objetivo, y con él el éxito de toda la organización, los expertos señalan los siguientes:

Comunicación: debe entenderse como una estrategia constante por parte del titular y/o socios de los despachos con sus abogados y, viceversa, de estos con los anteriores. Es importante no ver al jefe o superior inmediato como alguien inaccesible.

Motivación individualizada: las técnicas de motivación pueden ser muy variadas y heterogéneas pero es conveniente adaptarlas a la personalidad de cada abogado, pues l

...