



Condenada una empresa por no pagar el ADSL a una liberada sindical con teletrabajo

El Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Madrid ha ratificado una sentencia en la que se **condenaba a Campsa** por **discriminar a una liberada sindical** a la que había dejado de pagar la conexión a Internet pese a haber firmado con la empleada un acuerdo de teletrabajo.

La trabajadora es **miembro** electo del **Comité de Empresa** de la compañía y tiene la condición de **liberada sindical** del 100% de su prestación de servicios desde el día 1 de abril de 2018. Precisamente en marzo de ese año se suscribió entre las partes **acuerdo individual de teletrabajo** que incluía entre sus cláusulas que “el **pago de la conexión a Internet** o bien se realizará directamente por el empleador, o bien será abonado por el trabajador/a y reembolsado posteriormente por parte de la compañía a través de la nómina”.

En este sentido, tal como queda recogido en la sentencia del TSJ madrileño, el IX **Pacto Sindical** de Campsa Estaciones de Servicio prevé “la **dotación de medios** por el empleador **al empleado en teletrabajo** tales como ordenador, telefonía, línea ADSL y el software necesario para el desarrollo de la actividad laboral”. Además, establece la posibilidad de la sustitución o **supresión total o parcial** de los mismos, por decisión uni