



El sector legal, en el «top 3» de actividades con menor absentismo laboral

El **absentismo laboral** o la ausencia del trabajador en su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia se estima como un **problema grave** para una concreta firma dedicada al sector legal o para cualquier otra empresa alejada del mundo jurídico, ya que tiene un impacto directo sobre la productividad, la competitividad, la rentabilidad y la prestación de un servicio eficiente y de calidad.

Según el [Informe trimestral sobre absentismo laboral](#) elaborado por la empresa de recursos humanos *Randstad*, una media de 1,2 millones de personas no acuden a su puesto de trabajo cada día. En particular, de esos 1.186.875 profesionales, **un 25 % (es decir, 297.053) se ausentaron de su puesto de trabajo pese a no estar de baja**, mientras que el 75 % (889.822) se ausentaron por una incapacidad temporal (IT) debidamente acreditada.

Por comunidad autónoma: País Vasco y Navarra, líderes en absentismo en 2021

En el cuarto trimestre de 2021, **País Vasco** (7,9 %), **Navarra** (7 %), **Asturias** (6,6 %), **Región de Murcia** (6,6 %) y **Galicia** (6,5 %) se colocaron en el «top 5» con **mayor nivel de absentismo** en su medición general, es decir, integran ...