



Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista y
embajadora de la red IA+Igual



Las empresas españolas suspenden en compliance laboral: 6 ejemplos de incumplimientos habituales

¿Cumplen las empresas españolas la normativa laboral? ¿Tienen realmente interiorizada la importancia del *compliance* laboral? ¿Cuáles son las **obligaciones laborales más incumplidas por las compañías?**

Lo cierto es que a día de hoy hay **múltiples normas laborales en vigor incumplidas** por muchas compañías.

Es cierto que en los últimos años hemos asistido a la publicación y entrada en vigor de una **ingente batería de normas laborales** y que a esto se suma que **el tejido empresarial español se compone mayoritariamente de pymes** (muchas micropymes), muchas centradas aún en la supervivencia y en garantizar su viabilidad pasada la crisis provocada por la Covid-19, pero esto no es excusa para incumplir lo dispuesto de la normativa.

Entre las obligaciones laborales que incumplen muchas las compañías (y sin ánimo de ser exhaustiva), las siguientes:

1.- Obligación de tener el Plan de Igualdad

Las empresas a partir de 50 trabajadores ya tendrían que tener elaborado e implantado su **Plan de Igualdad** (en concret ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |