



Pasear al perro o ir a la playa estando de baja no justifican un despido disciplinario

Determinadas actividades, como **conducir un scooter o ir a la playa**, “no revelan una **actividad** que resulte **contraria a una dolencia física** de un trabajador que viene objetivada por pruebas diagnósticas”. Así lo entiende la magistrada del **Juzgado de lo Social 4 de Gijón**, que ha dado la razón a un **trabajador** que fue **despedido** del concesionario de coches en el que trabajaba cuando estaba de **baja médica**.

El empleado despedido ha permanecido de baja médica en **diferentes periodos** entre abril de 2017 y marzo de 2021 por graves problemas en la espalda que incluso le llevaron en alguna ocasión al quirófano. El último **parte de confirmación** emitido por dicha incapacidad temporal data de 21 de **febrero de 2022**.

Durante su última baja médica, el empleado recibió una **carta** en la que se le comunicaba la **extinción de su contrato por despido disciplinario** y efectos el 14 de agosto de 2021. La empresa le imputaba una **falta muy grave**, consistente en la trasgresión de la **buena fe contractual** del artículo 54 del [Estatuto de los Trabajadores](#) y la simulación de enfermedad o accidente que prevé el artículo 46.3 y 5 del