



Se debe preavisar la extinción de contrato de apoyo a emprendedores en el periodo de prueba

Las empresas que **extingan** un **contrato de apoyo a emprendedores** durante el periodo de prueba tienen la **obligación de preavisar** al trabajador con quince días de antelación. En caso contrario, deberán **abonarle una indemnización**. Así ha quedado establecido por la Sala de lo Social de **Tribunal Supremo**, que se ha pronunciado ante el recurso de casación presentado por un trabajador contra una sentencia del Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Madrid.

El trabajador despedido estaba **empleado** en una Unión Temporal de Empresas (UTE) con un **contrato indefinido de apoyo a emprendedores** suscrito en marzo de 2018 y con la categoría de **terapeuta ocupacional**. En la cláusula cuarta se fijó un **periodo de prueba** de un año, al amparo del artículo 4 de la [Ley 3/2012](#) de medidas urgentes de reforma del mercado laboral. Mediante carta notificada el **28 de enero de 2019** se comunicó la **extinción de la relación** con **efectos del día 31** de ese mismo mes alegando como causa la no superación del período de prueba.

...