



El Supremo refuerza doctrina sobre el plazo para que la demanda contra un despido sea válida

La Sala de los Social del Tribunal Supremo ha **absuelto** a una **empresa** de **readmitir a un trabajador** despedido o indemnizarle porque éste presentó la **demand**a sobre su cese **fuera de plazo**. En síntesis, lo que ha tenido que dilucidar el Supremo en este caso es cuándo empieza a **contar el plazo de 20 días** que establece la ley para ejercitar una **acción contra un despido**.

Lo que ha entendido finalmente el tribunal ha sido que, **independientemente** de que se **celebre** o no el acto de **conciliación**, el **cómputo se reanuda** a los **15 días hábiles** de haberse presentado la papeleta de conciliación. Afirma la Sala que, aunque se celebre posteriormente el acto conciliatorio, ello no implica la **suspensión retroactiva del plazo**, pues el cómputo ya se reanudó.

En este caso, el **24 de agosto de 2018** la empresa le hizo entrega al trabajador de una **carta de despido** con efectos del mismo día. El empleado, en desacuerdo con dicho despido, presentó **papeleta de conciliación el 4 de septiembre**. El acto se **celebró el 2 de octubre de 2018** y terminó sin acuerdo.

El **18 de octubre** de ese mismo año, ...