



Atención al menor versus derecho de libertad de empresa

Dos trabajadoras obtienen el reconocimiento judicial para reducir su jornada laboral con el propósito de hacerse cargo de sus hijos. El derecho de un hijo menor de seis años a ser atendido por su madre prevalece sobre la libertad de empresa de organizar y dirigir la actividad laboral.

En el presente expediente, el Juzgado de lo Social ha antepuesto el derecho de un menor a ser atendido por su madre al de la empresa que emplea a la misma de organizar y dirigir la actividad laboral, amparándose, por primera vez, en el criterio de igualdad que recoge la Constitución española.

? ...