



Lola Conde

Corporate Legal Director, Banco Santander.



¿Son la diversidad, la equidad y la inclusión motores de transformación y éxito en el sector legal?

La diversidad y la inclusión empiezan en uno mismo, en cada uno de nosotros. Sólo si creemos realmente que todo lo relacionado con el respeto y promoción de la diversidad e inclusión, en general, **supone un verdadero impulso y motor para el éxito de los negocios, construiremos políticas y culturas empresariales eficaces.** El sector legal no quiere ni debe quedarse atrás.

Una de las cuestiones últimamente recurrentes sobre las que las empresas y la sociedad debaten internacionalmente es la relacionada con la definición e implantación de políticas de diversidad e inclusión, en muy diferentes ámbitos y con muy diferente alcance. El sector legal es uno de los que más activos se han mostrado en los últimos años.

La igualdad y la verdadera inclusión me parecen los **verdaderos retos más relevantes** en la actualidad

Recientemente, tuve la oportunidad de participar como ponente en una sesión de la **Conferencia Europea de la ACC** ([Asociación de Corporate Counsels](#)) precisamente bajo la rúbrica que da título ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |