



Lola Conde

Corporate Legal Director, Banco Santander.



¿Son la diversidad, la equidad y la inclusión motores de transformación y éxito en el sector legal?

La diversidad y la inclusión empiezan en uno mismo, en cada uno de nosotros. Sólo si creemos realmente que todo lo relacionado con el respeto y promoción de la diversidad e inclusión, en general, **supone un verdadero impulso y motor para el éxito de los negocios, construiremos políticas y culturas empresariales eficaces.** El sector legal no quiere ni debe quedarse atrás.

Una de las cuestiones últimamente recurrentes sobre las que las empresas y la sociedad debaten internacionalmente es la relacionada con la definición e implantación de políticas de diversidad e inclusión, en muy diferentes ámbitos y con muy diferente alcance. El sector legal es uno de los que más activos se han mostrado en los últimos años.

La igualdad y la verdadera inclusión me parecen los **verdaderos retos más relevantes** en la actualidad

Recientemente, tuve la oportunidad de participar como ponente en una sesión de la **Conferencia Europea de la ACC** ([Asociación de Corporate Counsels](#)) precisamente bajo la rúbrica que da título a este artículo y que me servirá para dar mi opinión personal sobre la cuestión. La mesa redonda, compuesta por ponentes de diferentes compañías multinacionales, con perfiles jurídicos también distintos, ya era en sí misma un símbolo de la diversidad existente en el sector dentro de Europa. Por otro lado mis colegas en la mesa, e ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |