



Las funciones del responsable de recursos humanos en un despacho de abogados

El éxito de un despacho a largo plazo depende en gran medida de su capacidad para atraer y conservar a los profesionales del despacho. Es por ello muy importante establecer un programa de funciones interconectadas, determinando los criterios o principios en que se han de basar, las personas que deben ejecutarlas y supervisarlas y el control efectivo de su implantación. Estas funciones serían las siguientes:

- 1.- Reclutamiento o selección del personal
- 2.- Formación y desarrollo
- 3.- Asignación de funciones
- 4.- Evaluación de la actuación
- 5.- Remuneración
- 6.- Ascenso
- ...