



Incorpora personal exitoso a tu firma

La primera decisión que toman los clientes que se encuentran en una problemática legal es **buscar a un profesional de la abogacía** para consultarle su caso, es decir, [demandan los servicios que los despacho ofrecen](#).

A la hora de elegir qué despacho quiere que lleve su caso tendrán en cuenta las valoraciones de este, los profesionales que lo integran y los servicios con los que cuenta. Por eso es fundamental que un bufete disponga de abogados **que garanticen el éxito** de los casos y cubran las demandas de los clientes.

Para incorporar trabajadores que cumplan con las expectativas, se debe elegir **personal cualificado que aporte beneficios al despacho y cuenten con visión de futuro**, aunque a veces el proceso de selección es más complicado de lo que parece. El departamento de recursos humanos debe tener en cuenta una serie de consejos para que realizar una selección de profesionales que garanticen el éxito.

Actitud y aptitud

Evalúa la información que dicen tener los candidatos, asegurando que la experiencia y los conocimientos técnicos que dicen poseer son ciertos. [La aptitud y la actitud](#) que muestren durante el proceso de selección serán ...