01/06/2004

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Reclutamiento y selección de personal en los bufetes

Tradicionalmente, el reclutamiento y selección en los despachos de abogados, tanto de socios como de colaboradores, se ha basado en criterios poco ortodoxos desde el punto de vista de la gestión de recursos humanos. Repasemos algunos de ellos.

Los métodos suelen coincidir bien se trate de socios o de colaboradores, pero vamos a diferenciar sendos perfiles para analizar cuales son las consecuencias de una gestión equivocada de la selección. Empezaremos por los socios.

Socios

En no pocas ocasiones, los letrados buscan a sus socios en su círculo más cercano: compañeros de promoción, amigos e incluso parientes. Demasiadas veces se suele confundir la sintonía personal con la profesional. Es obvio que la sintonía personal es importante pero ante el trabajo debe primar la sintonía profesional. Como todos sabemos, en muchos casos tener una relación personal fluida no significa que vaya a ocurrir lo mismo en el desarrollo del día a día profesional. En nuestro puesto de trabajo, las personas sole

...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF