



Montserrat Cerqueda

Decana del Colegio de Graduados Sociales de Barcelona,
Gerona y Lérida



Fundamentos, procesos y admisión del recurso de casación

El recurso de casación, **en materia laboral**, tiene muchos matices que es importante resolver para utilizarlo correctamente y no caer en errores básicos que lo podrían anular. Para entender todo lo que rodea al recurso de casación debemos tener en cuenta a qué órgano jurisdiccional se debe presentar el recurso, qué motivos o fundamentos permiten presentarlo, en qué periodo de tiempo se puede presentar o cómo se debe interponer el recurso de casación.

Lo primero y más importante es definir el concepto de recurso de casación. En el ámbito laboral, se entiende como recurso de casación “**el proceso de impugnación de una resolución judicial ante el grado supremo de la jerarquía judicial, por razones inmanentes al proceso en que dicha resolución fue dictada**”, según [recoge el Boletín Oficial del Estado](#) (BOE) en la STS 131/2020, de 27 de febrero. Además, también es destacable que se trata de un recurso tasado y que su principal objetivo es el interés y la aplicación de la ley.

En este sentido, **el Tribunal Supremo es el órgano jurisdiccional superior de referencia** al que se debe presentar dicho recurso y es una apelación extraordinaria por sentencias firmes en juzgados inferiores. El Tribunal Supremo no es una tercera instancia, sino que es un último recurso y se aplica e ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |