



**Alina Schernitzki Feldstein**

Fundadora y Directora Jurídica de LEY ABOGADOS



---

## **Demanda por despido improcedente y reclamación de cantidad: cambio de contrato e inexactitud del finiquito**

- FECHA DE RESOLUCIÓN DEL CASO: 02-07-2022
- Materia: Derecho Social
- Especialidad: / Derecho Social / Contrato de Trabajo
- Número: 13663
- Tipo de caso: Caso Judicial
- Voces: DESPIDO DISCIPLINARIO, El despido, INDEMNIZACIONES POR CESE O DESPIDO DEL TRABAJADOR

### **Documentos originales presentados**

- [Demanda](#)
- [Acta de conciliación](#)

### **El caso**

## Supuesto de hecho

Zaragoza, 06-10-2022

Don Raúl ha presentado servicios en la empresa demandada, desde 2015, con categoría de coordinador mediante un contrato de trabajo temporal por obra. Este contrato se caracterizaba por ser a tiempo completo hasta 2016. Pero se modificó, a una reducción de 15 horas semanales. En 2018, se amplió a 25 horas semanales y por último, se le volvió a contratar a jornada completa, hasta su despido. El día de su despido, se le comunicó un despido disciplinario, mediante una carta. En la [Demanda](#), Don Raúl impugna este despido como improcedente, ya que expone que los hechos alegados en la carta de despido no son ciertos, así como no justi

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |