



Mirian Izquierdo

Presidenta de la Fundación Woman Forward y CEO de  
Comerciendo Global

---

## Qué medidas de igualdad debería incluir cualquier candidatura al ICAM

Cuando se analizan las barreras en el sector de la abogacía desde la investigación, pueden observarse varios tipos de barreras: **barreras personales de las propias mujeres** y a su entorno familiar. Se trata en general de barreras limitantes de las propias mujeres, que no se consideran suficientemente formadas, no se atreven o rechazan puestos de poder;

**Barreras del entorno**, aquellas que se refieren al entorno de las propias mujeres: la familiar, los compañeros, aquellas ligadas a los hombres y a su percepción sobre las mujeres a nivel profesional;

Y finalmente encontramos **barreras estructurales** ligadas a la forma de organizativa y de gestión de los propios despachos de abogados.



"Diferencias en la percepción y la importancia y la forma de ejercer el poder" (Foto: E&J)

El caso de Harvard Business School de **“la socia a tiempo parcial”**, en el que una asociada, a pesar de facturar cantidades superiores a sus compañeros socios, no fue promovida a la condición de socio en un prestigioso bu

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |