



Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista y
embajadora de la red IA+Igual



Despidos por enfermedad: la Ley para la igualdad de trato y la no discriminación llega a los tribunales

¿Son nulos todos los despidos de baja por enfermedad? Empieza el “baile” de sentencias. De la redacción de la norma ([Ley 15/2022 de igualdad de trato y no discriminación](#)) a su aplicación práctica en los tribunales. Y ya tenemos los primeros pronunciamientos y disparidad de criterios

Lo primero: qué dice la Ley 15/2022

La Ley entró en vigor el 14 de julio de 2022 y dispone en su art. 2 siguiente:

Art. 2.1. Nadie podrá ser discriminado por razón de “ (...), **enfermedad o condición de salud, estado serológico y/o predisposición genética a sufrir patologías y trastornos (...)**

Art. 2.3 “La enfermedad no podrá amparar diferencias de trato distintas de las que deriven del propio proceso de tratamiento de la misma, de las limitaciones objetivas que imponga para el ejercicio de determinadas actividades o de las exigidas por razones de salud pública.

Por su parte, el art. 26 de la Ley dispone lo siguiente:

Artículo 26: nulidad de pleno derecho

Son nulos de pleno derecho las disposiciones, actos o cláusula ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |