



Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista y
embajadora de la red IA+Igual



Planes de igualdad e igualdad retributiva, en el foco de la Inspección de Trabajo en 2023

Arranca 2023 y dentro del **Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo para 2021-2023**, la igualdad y no discriminación y los planes de igualdad son uno de los ejes prioritarios de actuación. A esto se suma además, y entre otros, el impacto de la [Ley 15/2022, de igualdad de trato y no discriminación](#), que refuerza la protección de las personas trabajadoras.

Igualdad dentro del Plan Estratégico de la Inspección

El Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2021-2023 contempla expresamente, dentro del Eje 1.2 la cuestión de la igualdad y no discriminación en el empleo y en las condiciones de trabajo.

Entre otras cuestiones:

- Se intensificará la **campaña sobre control de planes y medidas de igualdad**, así como la de discriminación retributiva, prestando especial atención a las nuevas obligaciones sobre esta materia, incluido el registro retributivo (hay que recordar que el registro retributivo es obligatorio para todas las compañías, sea cual sea su número de trabajadores).

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |