



SincroGo establece las estrategias fundamentales para el *compliance* laboral y fiscal en 2023

SincroGo establece las estrategias fundamentales para el *compliance* laboral y fiscal en 2023

La consultora [Sincro Global Outsourcing \(SincroGo\)](#) organizó una charla en la que se dio voz a las **características fundamentales que se deben reunir** para desplegar con éxito una cultura de *compliance* adecuada en materia laboral y fiscal. Expertos en materia laboral, dirección estratégica de personas y fiscalidad fueron los encargados de señalar las 10 claves más reseñables del *compliance* laboral & fiscal. Estos fueron **Carlos Ruiz**, CEO de SincroGO, **Estela Martín**, Abogada de SincroGO, **Marta Guajardo-Fajardo**, CEO de Alma y Talento y experta en negociación y elaboración de planes de igualdad, y **Francisco Javier Martínez**, Asesor de Fiscal de SincroGO.

La primera clave se centró en la **visión estratégica del *compliance*** que, siendo laboral o fiscal, ambos se deben abordar desde una perspectiva integral y debe evitar ser ejecutado tan solo por el mero hecho de no ser sancionado o inspeccionado, o en su defecto, por cumplir la normativa. Como una apuesta de futuro y desde una visión estratégica, se trata de la reputación corporativa, de la imagen tanto interna como externa, de responsabilidad social con el fin de crear una cultura de