



---

## Seis estrategias para aumentar el compromiso laboral en los despachos

Uno de los principales problemas de las personas para encontrar **un trabajo estable** es que no se sienten cómodos en la empresa en la que están, normalmente por las condiciones salariales, porque echan más horas de las que establece su jornada, por conflictos con días de vacaciones, o porque no se siente valorados en ella. Estos son solo algunas de las razones que se pueden mencionar.

Para que los despachos de abogados consigan retener a los trabajadores con talento, es necesario que implanten una serie de estrategias con el fin de promover el compromiso laboral de los empleados.

Cuando se habla de un abogado fiel a su firma legal, se está refiriendo a aquellos letrados que tienen un compromiso con la empresa en la que prestan servicios legales a los clientes. **Los abogados comprometidos laboralmente** son personas que se sienten cómodos y felices en su puesto de trabajo, aun cuando el despacho no esté atravesando una buena situación empresarial.

Las firmas legales que priman por el fomento del compromiso laboral obtienen numerosos beneficios, tanto para la empresa como para los trabajadores. Los abogados estarán más contentos en su puesto laboral, lo que se traduce en una mayor motivación. A la vez, disminuirá el absentismo laboral y los defectos de calidad del trabajo.

Por otro lado, **el compromiso es un factor clave en el rendimiento de los abogados** de una firma legal. C ...