



El 63% de las mujeres en RZS Abogados son directivas

Romper con las barreras de género es una realidad en la firma legal [RZS Abogados](#). Los objetivos del despacho son atraer talento independientemente del género, desarrollar una cultura amable e igualitaria para hombres y mujeres, lo que destaca que **no ha sido necesario realizar políticas específicas** porque el liderazgo femenino forma parte de la marca.

La plantilla del bufete cuenta con 53 empleados de los que 32 son mujeres. Esto puede ser traducido a que **un 58% del equipo son mujeres**. Asimismo, de entre los 19 responsables de área, 13 mujeres ocupan el puesto de dirección o responsabilidad, lo que se estima en un [63% de los responsables](#). Estos porcentajes son un fiel reflejo de la filosofía que RZS Abogados defiende.

La socia directora de RZS Abogados, **Marta Serra**, afirma que: “en ocasiones es difícil reconocer que existen prejuicios de género en el sector legal, sin embargo, **los sesgos existen y tienen un impacto relevante** en las carreras profesionales de las abogadas. El techo de cristal es una realidad, quizás más notablemente en los grandes despachos. Es esencial educar en base a la corresponsabilidad y la conciliación como tarea tanto de hombres como de mujeres. En la mayoría ...