



Los ocho ejes de acción del ICAM para lograr la igualdad en la profesión

[El Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid \(ICAM\)](#) ha presentado una estrategia de ocho ejes de acción para conseguir la igualdad real en la abogacía. Cabe destacar que, aunque las mujeres son mayoría, **las juristas continúan estando infrarrepresentadas** en el sector legal, tanto en el ámbito privado como en el institucional.

La desigualdad está presente en la sociatura de los despachos de mayor tamaño, los consejos de administración de firmas cotizadas o de estructura familiar, las grandes asesorías jurídicas o los decanatos de los Colegios de la Abogacía. Además, **la brecha salarial y otras maneras de discriminación afectan a las carreras profesionales** de las mujeres en el sector legal.

(Foto: E&J)

Las ocho medidas que se han adoptado en la estrategia impulsada del ICAM cuentan con **medidas específicas** para eliminar la brecha salarial, incitar el liderazgo y emprendimiento femenino o incorporar la perspectiva de género en los planes de estudio para acceder al ejercicio de la profesión. Asimismo, el colegio **da a conocer de manera pública** las ocho líneas de trabajo previstas:

Ejes de acción

1. **Plan de igualdad.** La comisión de igualdad del ICAM, integrada por las diputadas y los diputados de la Junta de Gobierno, **María Dolores Fernández Campillo, ...**