



Inmaculada de la Haza
Socia de Balderip.

Cuando la brecha se acorta la sociedad en su conjunto resulta beneficiada

https://www.youtube.com/watch?v=8WYOWE_3Q_o

El Día internacional de la Mujer nos proporciona cada año una excelente oportunidad para analizar la situación de la mujer en la sociedad actual. Para avanzar en objetivos concretos es necesario estudiar todas y cada una de las **facetas que tienen incidencia en la desigualdad de género**.

Sin duda, el plano laboral tiene una repercusión muy importante porque afecta a múltiples planos de nuestras vidas.

Los últimos estudios sitúan la **brecha salarial en España** en porcentajes tan altos, en torno al 24%, que resultan inasumibles en una sociedad avanzada y moderna. Aceptar la desigualdad salarial por una razón de género es tanto como reconocer la incapacidad de todo un país para establecer unas “reglas del juego” justas en el entorno laboral.

El dato anterior contrasta de forma dramática con las estadísticas de los últimos 20 años que muestran de forma invariable **el acceso de la mujer a estudios superiores** y su gran capacitación laboral. Si este dato es cierto, ¿**Cómo se explica la menor retribución** de las mujeres en comparación con los hombres?

He trabajado como abogado durante casi 30 años y no he sufrido desigualdad de trato a nivel salarial en términos generales. A la hora de determinar una asignación salarial, **la condición femenina** no ha sido, desde mi experiencia personal, un ele ...