



**Agustina Herranz González**

Abogada fundadora del Despacho Jurídico Agustina Herranz  
Abogados.



---

## **Demanda por despido nulo o subsidiariamente improcedente por embarazo, acuerdo previo y homologación**

- FECHA DE RESOLUCIÓN DEL CASO: 04-10-2022
- Materia: Derecho Social
- Especialidad: / Derecho Social / **Proceso Laboral**
- Número: 13814
- Tipo de caso: Caso Judicial
- Voces: Extinción, CARTA DE DESPIDO, DESPIDO IMPROCEDENTE, DESPIDO NULO, El despido, Extinción, Extinción, Extinción del contrato, proceso laboral

### **Documentos originales presentados**

- [1. Demanda.](#)

- [2. Providencia que inadmite la prueba.](#)
- [3. Recurso de reposición.](#)
- [4. Auto que estima el recurso.](#)
- [5. Acuerdo entre las partes.](#)
- [6. Decreto de homologación.](#)

## El caso

### Supuesto de hecho.

Extremadura, 11-06-2022

La trabajadora Luisa, contratada antes de la reforma laboral con contrato eventual por circunstancias de la producción de tres meses, sigue prestando servicios pasado dicho plazo. Posterior a la baja laboral de la trabajadora por patología relacionada con el embarazo, la empresa le entrega carta comunicando la extinción del contrato de trabajo. Doña Luisa interpone demanda por despido nulo o subsid

...