



Cinco estrategias para optimizar el trabajo híbrido en los despachos de abogados

La modalidad de trabajo híbrido, que combina el trabajo presencial y el trabajo remoto es una realidad hoy en día. Tras la pandemia mundial provocada por el virus del Covid-19 **casi todas las empresas tuvieron que optar por trabajar en remoto como la única solución para poder mantenerse activos.**

Como mencionaba [The Impact Lawyers](#), medio de referencia para abogados de todo el mundo, “Muchos lugares de trabajo, incluido el sector legal, han implementado este tipo de trabajo debido a sus aspectos positivos y ventajas”. Pues, **son muchos los despachos de abogados que han decidido no deshacerse del todo del trabajo en remoto en beneficio de sus trabajadores y también, en beneficio de la propia empresa.**

Las principales ventajas que brinda la modalidad de trabajo híbrido para los trabajadores de los bufetes son **la flexibilidad para poder equilibrar sus vidas personales y profesionales**, al mismo tiempo que les ayuda a mejorar su calidad de vida y a reducir el estrés; y el aumento de la productividad de los empleados, ya que al trabajar desde casa los abogados pueden evitar las distracciones y los desplazamiento, además de que al poder elegir el lugar y el momento en que trabajan pueden adaptar su horario a su estilo de trabajo y lograr una mayor efici ...