



La importancia de contar con una cultura de desarrollo empresarial en los despachos

Las firmas legales que tienen el propósito de aprender, innovar y desarrollarse continuamente, tanto a nivel conjunto de la empresa como individual de sus trabajadores, se dice que son despachos que **poseen una cultura de desarrollo empresarial**. Es decir, que disponen de un conjunto de valores, normas, creencias y prácticas que fomentan el crecimiento y la mejora constante.

La cultura de desarrollo empresarial implica dos enfoques. El primero, un enfoque en la mejora continua y la adaptación al cambio. De esta manera, la empresa incita a sus trabajadores a que identifiquen oportunidades de mejora, a que propongan soluciones creativas e innovadoras y, por supuesto, a que estén dispuestos a aprender de sus errores. El segundo enfoque que tiene esta cultura se basa en la capacidad y el desarrollo de los propios empleados, brindándoles oportunidades de crecimiento personal y profesional gracias a la adquisición de nuevas habilidades y competencias.

El director y fundador de *The BD Ladder*, **Ben Paul**, publicaba en el medio internacional [The Impact Lawyers](#) una serie de **consejos que deben tener en cuenta los bufetes de abogados para poder crear una cultura de desarrollo empresarial**. Esas seis estrategias ...