



Software de evaluación del desempeño: una herramienta imprescindible en el sector legal

Ser cada vez más competitivos, más eficientes, más rápidos, más organizados, optimizar mejor los recursos... Estas exigencias en el ámbito empresarial van en aumento en un sector que sigue creciendo hacia la necesidad de sobrevivir entre tanta competencia en un mundo global. En este contexto, toma gran protagonismo la evaluación del desempeño de los trabajadores. Ya no solo hace falta configurar una buena plantilla de personas formadas y cualificadas, sino que también **hay que monitorizar sus procesos para que sean lo más productivos posibles**. De esta realidad no se escapa el sector legal, debido a que medir y analizar el rendimiento de los empleados se postula como una de las claves para poder obtener rentabilidad y crecimiento.

Una herramienta que ayuda en gran medida a tener este aspecto controlado es un [software de evaluación del desempeño](#). Este activo digital **supone, además, un gran punto motivador para la plantilla**, ya que la evaluación de desempeño se realiza de manera automática y, estando basada en la obtención de resultados, hará que el equipo se motive por alcanzar los mismos. Una de las claves de estos procesos es **hacer partícipes a los empleados**, para que vean estos análisis como algo positivo, en busca de la mejora, y no como una lupa fiscalizadora sobre su día a día.

...