



María José Tarancón Rodríguez

Abogada, Dra en derecho y economista. Socia fundadora y CEO de CONSULTING Y GESTIÓN INTEGRAL 87 SL.



## Silenciados por la edad: el drama de encontrar trabajo después de los 50

En un mundo laboral en constante evolución, la búsqueda de empleo puede ser un desafío en cualquier etapa de la vida. Sin embargo, para muchas personas que superan los 50 años, **este desafío se convierte en una verdadera lucha**, continua y muchas veces sin obtener ningún resultado fructífero.

Es la triste realidad de aquellos que se sienten "**silenciados por la edad**" en su búsqueda de trabajo y las dificultades que enfrentan en el mercado laboral actual.

Existe una realidad que no podemos obviar, **la edad como barrera**, ya que para muchos empleadores la edad se ha convertido en una barrera invisible pero poderosa a la hora de contratar nuevos talentos.

A menudo, **se asocia la juventud con la innovación y la adaptabilidad**, mientras que los trabajadores mayores pueden ser percibidos como menos dispuestos a aprender nuevas tecnologías o adaptarse a cambios rápidos.

Esto lleva a una situación en la que los **candidatos talentosos y experimentados son pasados por alto** debido a prejuicios basados en la edad, es un dato relevante que el 85% de los CV se descartan simplemente por la edad, pero lo mas preocupante no es que más del 15% de los parados son mayores de 50 años, sino que según los datos de la EPA, seis de cada diez desempleados mayores de 55 años llevan 12 meses o más en esta situación, llegando incluso a la **cronificación extrema**,

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |