



Pedro Tuset del Pino

Magistrado-juez de lo Social de Barcelona



---

## La carga de la prueba en los despidos verbales y tácitos

Ordena el artículo 54.1 del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del **Estatuto de los Trabajadores** que:

**“El contrato de trabajo se puede extinguir** por decisión del empresario, mediante despido basado en un incumplimiento grave y culpable del trabajador”.

Por su parte, el artículo 55.1 menciona que:

**“El despido se tiene que notificar por escrito al trabajador**, y tienen que constar los hechos que lo motivan y la fecha en que producirá efectos”.

Mientras que su apartado 4 advierte que:

**“El despido se considera procedente** si queda acreditado el incumplimiento alegado por el empresario en su escrito de comunicación. **Es improcedente** en caso contrario o si en su forma no se ajusta al que establece el apartado 1 de este artículo”.

Asimismo, en el plano procesal, el artículo 108.1 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social establece que:

**“En la resolución de la sentencia, el juez tiene que calificar el despido**

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |