



Pedro Tuset del Pino

Magistrado-Juez de lo Social de Barcelona.



La carga de la prueba en los despidos verbales y tácitos

Ordena el artículo 54.1 del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del **Estatuto de los Trabajadores** que:

“**El contrato de trabajo se puede extinguir** por decisión del empresario, mediante despido basado en un incumplimiento grave y culpable del trabajador”.

Por su parte, el artículo 55.1 menciona que:

“**El despido se tiene que notificar por escrito al trabajador**, y tienen que constar los hechos que lo motivan y la fecha en que producirá efectos”.

Mientras que su apartado 4 advierte que:

“**El despido se considera procedente** si queda acreditado el incumplimiento alegado por el empresario en su escrito de comunicación. **Es improcedente** en caso contrario o si en su forma no se ajusta al que establece el apartado 1 de este artículo”.

Asimismo, en el plano procesal, el artículo 108.1 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social establece que:

“En la resolución de la sentencia, **el juez tiene que calificar el despido de procedente, improcedente o nulo** .

Se tiene que calificar de procedente cuando quede **acreditado el incumplimiento alegado por el empresario** en el escrito de comunicación. En caso contrario, o en el supuesto de que se hayan incumplido los requisitos de forma q ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |