



Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en SincroGO. Abogada & Periodista



El futuro del trabajo pasa por la inteligencia artificial: 10 cuestiones clave en el ámbito laboral

La **inteligencia artificial** (IA) supone uno de los mayores desafíos para el futuro del trabajo y la velocidad de su implantación y desarrollo obliga a las empresas a replantearse su visión de negocio, sus procesos de trabajo, sus perfiles de puestos y la capacitación y competencias de su plantilla.

A la espera de ver cómo queda finalmente el “IA Act” (Reglamento de inteligencia artificial de la Unión Europea), hay que replantearse qué deberían estar haciendo las empresas con respecto a las personas trabajadoras que forman parte de su plantilla, cuál debería ser el papel de la negociación colectiva y, entre estas cuestiones, plantearse ya llevar, por ejemplo, la inteligencia artificial a las mesas de negociación de los planes de igualdad, dado que **un mal uso de la IA puede suponer un impacto negativo y un retroceso en materia de igualdad** (y no solo de género, sino también, por ejemplo, edadismo por el uso torticero de algoritmos que discriminen por razón de edad).

Así lo expuse el pasado 14 de diciembre en el marco de l ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |