



El doble filo del sistema 'Up or Out' de las grandes corporaciones

En el **competitivo** mundo corporativo, el sistema '**Up or Out**', también conocido como '**Promover o Despedir**', se ha convertido en una norma tácita en muchas de las principales empresas globales. Este modelo, que premia el ascenso constante y penaliza la estabilidad en un mismo puesto, genera tanto fervientes defensores como críticos acérrimos. En este artículo, exploraremos las complejidades de este sistema y cómo afecta tanto a los empleados como a las propias organizaciones.

Cuestiones

El sistema 'Up or Out' tiene sus **raíces en las firmas de consultoría y bufetes de abogados de élite**, donde se promueve una cultura de alto rendimiento. La premisa es simple: los empleados deben ascender dentro de un marco temporal específico o enfrentar la posibilidad de ser despedidos o incentivados a buscar oportunidades fuera de la empresa. Este modelo se basa en la creencia de que un constante flujo de talento ascendente asegura la vitalidad y la innovación dentro de la organización.

Los defe

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |