



---

## El doble filo del sistema 'Up or Out' de las grandes corporaciones

En el **competitivo** mundo corporativo, el sistema 'Up or Out', también conocido como '**Promover o Despedir**', se ha convertido en una norma tácita en muchas de las principales empresas globales. Este modelo, que premia el ascenso constante y penaliza la estabilidad en un mismo puesto, genera tanto fervientes defensores como críticos acérrimos. En este artículo, exploraremos las complejidades de este sistema y cómo afecta tanto a los empleados como a las propias organizaciones.

### Cuestiones

El sistema 'Up or Out' tiene sus **raíces en las firmas de consultoría y bufetes de abogados de élite**, donde se promueve una cultura de alto rendimiento. La premisa es simple: los empleados deben ascender dentro de un marco temporal ...