



José Miguel Moragues Martínez

Abogado especialista en Derecho Laboral y Derecho Deportivo



Pretensión de despido nulo por vulneración de la garantía y libertad sindical

FECHA DE RESOLUCIÓN DEL CASO: 25-03-2024

Materia: Derecho Social

Especialidad: / Derecho Social / **Proceso Laboral**

Número: 14106

Tipo de caso: Caso Judicial

Voces: CARTA DE DESPIDO, Despido disciplinario, DESPIDO DISCIPLINARIO, DESPIDO IMPROCEDENTE, DESPIDO NULO, INDEMNIZACIONES POR CESE O DESPIDO DEL TRABAJADOR, REPRESENTANTES SINDICALES, SINDICATOS

Documentos originales presentados

- [1. Carta de despido](#)
- [2. Demanda](#)
- [3. Sentencia](#)

El caso

Supuesto de hecho.

Barcelona, 28-02-2023

Erika inició su relación laboral como limpiadora en la lavandería de la Residencia, con carácter indefinido y a jornada completa. Está afiliada al sindicato pero no es legal representante de los trabajadores. El 28 de febrero de 2023 se le comunicó su despido por causas disciplinarias como malos tratos a compañeras de trabajo, el uso del móvil en su jornada y el no desarrollo correcto de sus tareas.

La trabajadora interpone [Demanda](#), postulando la pretensión de nulidad del despido únicamente b

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |