



Luisja Sánchez

Periodista jurídico



---

## El Dedómetro denuncia: la politización de los altos cargos en el sector público genera directivos dóciles y manejables

La presidenta de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF), **Cristina Herrero**, explicó este miércoles en la presentación de la [nueva edición del 'Dedómetro' de la Fundación Hay Derecho](#), informe que analiza la transparencia y los nombramientos de altos cargos en empresas públicas, que los tres elementos que, a su juicio, son clave para preservar la independencia de las instituciones públicas son: la dirección eficaz, la máxima transparencia y una base legal fuerte que garantice la autonomía funcional.

Durante su intervención, Cristina Herrero señaló que la calidad democrática de un país depende de la calidad de sus instituciones, sin que quepan los personalismos de sus dirigentes. Sobre la dirección eficaz, recordó que **esos máximos responsables deben ser seleccionados en base a los principios de mérito y capacidad**. A su parecer, los diferentes modelos que existen deben garantizar la competencia técnica de los candidatos, la transparencia del proceso y un sistema final de decisión que lleve a que estos candidatos cuenten con el máximo respaldo posible.

A su parecer, es fundamental que el candidato presente un plan estratégico. Una vez elegido el candidato, la validez técnica y los compromisos con la institución y con su independencia deben demostrarse día a día. En el caso de la AIReF, el Plan E ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |