



## Creación de grupos de recursos para empleados

La diversidad e inclusión en el lugar de trabajo son elementos esenciales para el desarrollo de una cultura organizacional que valore y respete a todos sus miembros. En este contexto, los grupos de recursos para empleados (GRE) se han convertido en una herramienta eficaz para fomentar la conexión, el apoyo mutuo y el desarrollo profesional entre individuos con características compartidas, tales como género, raza, orientación sexual o discapacidad. Estos grupos no solo contribuyen a la creación de un ambiente laboral más inclusivo, sino que también benefician a las organizaciones al aumentar la satisfacción y el compromiso de sus empleados.

Los Grupos de Recursos para Empleados, también conocidos como Employee Resource Groups (ERG, por sus siglas en inglés), son asociaciones voluntarias formadas por empleados dentro de una empresa que comparten características o experiencias comunes. Estos grupos proporcionan un espacio seguro para discutir temas relevantes, compartir experiencias y construir una comunidad de apoyo. Además, suelen tener objetivos claros que incluyen el desarrollo profesional, la sensibilización y la promoción de la diversidad y la inclusión dentro de la organización.

### Beneficios para los empleados

- **Apoyo y mentoría:** los GRE ofrecen una red de apoyo que ayuda a los empleados a enfrentar desafíos específicos relacionados con sus características compartidas. Por ejemplo, un GRE enfocado ...