



Luisja Sánchez

Periodista jurídico



CCOO y UGT se movilizan este jueves frente a las sedes patronales para desbloquear la negociación de la reducción de jornada

Tras una de las reuniones más largas de estos nueve meses de negociaciones entre el Gobierno, las patronales CEOE y CEPYME, y los sindicatos UGT y CCOO, celebrada este martes, **la posibilidad de que se consiga la reducción de jornada laboral este año empieza a complicarse.**

La negativa de los empresarios a aceptar la reducción ha elevado las posibilidades de que dicha reducción se haga en dos tramos: de 40 a 38,5 horas en el 2025; y reducir hasta 37,5 en el 2026. Esta hipótesis empieza a cobrar fuerza aunque el propio secretario de Estado de Empleo, **Joaquín Pérez Rey**, desmentía esa hipótesis en su cuenta de X (antes Twitter).

Tras un encuentro de casi cuatro horas, Pérez Rey ha explicado que el Gobierno ha delimitado en la reunión de hoy "con mayor precisión" **los elementos que forman parte de esta negociación**: rebajar la jornada a **37,5 horas semanales**; regular el **derecho a la desconexión digital**; el **registro horario telemático**; y un **plan de acompañamiento para pymes**.

Dicho plan, que contempla bonificaciones al empleo fijo que generen las pequeñas y medianas empresas como consecuencia de la reducción de jornada, ha sido concretado "de manera más precisa" por parte del Ministerio, pero Pérez Rey no ha querido entrar en el detalle "por respeto" a la negociación: "

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |