



Blanca Rodríguez

Directora de Tax&Legal en Prinzpal Partners



Feedback y la transparencia salarial: más allá del control de cambios

En mi generación hablar de tu **sueldo** casi era un **pecado capital**. Una norma de educación infranqueable. **Hoy** sin embargo es una **tendencia al alza** y muchos profesionales y compañeros **comparten abiertamente su salario**, así como todos los detalles de sus subidas y bonus, para horror de sus responsables.

Esto plantea ya un **desafío para las empresas** al que se sumarán los cambios que supondrá la nueva directiva europea sobre **transparencia retributiva** según la cual las empresas no podrán preguntar a los candidatos cuál es su salario actual y los trabajadores podrán solicitar a las empresas información sobre los niveles retributivos medios para su categoría, entre otras medidas. Un desafío claro pero también una oportunidad para **construir una cultura más transparente, justa y equitativa** que fidelice el talento que queremos fidelizar en un momento de mercado en el que la rotación está entre los principales quebraderos de cabeza.

Estas tensiones se intensifican en el sector legal, especialmente

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |