

**Starky Mondragón**

Abogado del departamento laboral de Augusta Abogados



La implementación de las Directivas Comunitarias en materia de transparencia y derechos de conciliación

La Unión Europea (UE) ha promovido importantes avances en el ámbito laboral a través de Directivas cuyo objetivo es **garantizar derechos esenciales**, como la transparencia de las condiciones laborales y la conciliación entre la vida familiar y profesional. Estas Directivas reflejan un enfoque integral hacia el **bienestar de los trabajadores y la búsqueda de un equilibrio justo** entre el desarrollo profesional y la vida personal. En este artículo, analizaremos cómo España ha transpuesto o está en proceso de integrar estas Directivas en la normativa española.

Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea

El Consejo de Ministros aprobó el 6 de febrero de 2024 el anteproyecto de ley para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1152, que busca establecer condiciones laborales más transparentes y previsibles.

Principales “novedades” del anteproyecto

La Directiva (UE) 2019 ...

[SUSCRÍBETE >](#)[para una conversión completa a PDF |](#)