



El papel de los mánager para fomentar equipos más motivados y comprometidos

El comienzo de un nuevo año trae consigo la oportunidad de reflexionar, renovarse y establecer nuevas metas. En el ámbito laboral, esta tradición no solo tiene impacto en el crecimiento individual, sino que puede transformar el ambiente de trabajo en un espacio más dinámico y motivador. Al alentar a los empleados a fijarse propósitos personales y profesionales para el 2025, las empresas no solo promueven el crecimiento individual, sino que también sientan las bases para un crecimiento colectivo más sólido.

En este sentido, **los mánager juegan un papel clave en este proceso**, apoyando a sus equipos para que establezcan propósitos como mejorar habilidades, adquirir nuevas competencias o encontrar un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal. Este enfoque no solo refuerza la confianza del equipo, sino que contribuye directamente a su bienestar general y beneficia directamente a las empresas, ya que cuando los empleados están satisfechos y motivados, tienden a ser más productivos y es

...