



Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista



Ocho retos reales en ‘compliance’ laboral y dos futuribles en 2025

Este año **2025** puede suponer un importante punto de inflexión en materia de *compliance* laboral para las compañías. Por un lado, hay que poner sobre la mesa la necesidad de que las empresas interioricen la importancia de desarrollar una cultura adecuada de *compliance* laboral y conozcan y cumplan todas las obligaciones laborales correspondientes en función del número de personas trabajadoras en plantilla (además de cumplir con lo establecido en el convenio colectivo de aplicación).

Pero por otro, urge reflexionar sobre la vorágine de normativa laboral, el aumento exponencial de las obligaciones laborales, el gran dilema cuando una empresa se acerca a la “peligrosa” cifra de 50 personas trabajadoras en plantilla y la importancia de aunar la parte de cumplimiento normativo con la política de dirección estratégica de personas implantada en cada compañía.

2025 arranca con 8 grandes retos reales en materia de *compliance* laboral en muchas compañías y **con dos futuribles** (a la espera de ver si

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |