



Estela Martín Estebaranz

DirCom & RSC en Sincro. Abogada & Periodista y
embajadora de la red IA+Igual



Inteligencia artificial y su impacto en el ámbito laboral y de RRHH: seis claves en 2025

El impacto de la **inteligencia artificial** es y va a ser enorme en el **ámbito laboral** y es fundamental analizar su aterrizaje en las empresas y el papel crucial que debe tener la negociación colectiva y otros instrumentos como es el caso de los Planes de Igualdad.

Un uso ético y responsable de la IA en el ámbito laboral y de dirección estratégica de personal, desde la óptica del buen gobierno corporativo, la igualdad y las políticas de Responsabilidad Social Corporativa, **es fundamental más allá de las cuestiones de cumplimiento normativo.**

De hecho, no podemos olvidar que en España, la Ley 15/2022 de igualdad de trato y no discriminación, establece expresamente que “las administraciones públicas y las empresas promoverán el uso de una Inteligencia Artificial ética, confiable y respetuosa con los derechos fundamentales”.

Impacto de la IA en el ámbito laboral en 2025

1.

La IA empieza a aterrizar en la negociación colectiva (aunque todavía de manera minoritaria)

En primer lugar, cabe res ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |