12/02/2025

ECONOMIST&JURIST

Redacción

La digitalización es la nueva impulsora del empleo de las personas con discapacidad

El intenso proceso de digitalización que vivimos desde hace años ha tenido un fuerte impacto en todas las esferas de nuestra vida, también en el ámbito laboral. En este sentido, Fundación Randstad, que cumple 20 años trabajando para conseguir la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad, desgrana cuáles son los cinco principales beneficios de la digitalización relacionados con el empleo de este colectivo.

Mayor y mejor acceso a la formación

El uso de las nuevas tecnologías ha multiplicado las opciones de formación para las personas con discapacidad, al facilitar no solo el acceso a programas formativos de primer orden, sino también permitiendo que el desempeño sea pleno y exitoso. La presentación de contenidos en distintos formatos, haciendo así que la información sea accesible, junto a las nuevas metodologías de aprendizaje basadas en las herramientas digitales, permiten un mayor y mejor acceso a la formación, adaptada a las necesidades de las personas con dis ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |