



¿Existe el empleado ideal?

Un estudio elaborado por expertos en RRHH subraya las características básicas del empleado ideal. La cuestión es si el jefe directo o inmediato, en definitiva, las altas instancias de la empresa o el despacho, saben detectarlo y, en consecuencia, premiar a este tipo de trabajador frente al incumplidor y al controvertido. La práctica demuestra, señala el estudio, que no siempre es así, sino al contrario.

El perfil del trabajador ideal, el que todo empresario quisiera tener se define por estas notas:

- Cumple con sus tareas, trabajando con motivación y gran interés.
 - No se afana por trabajar fuera de hora porque cumple eficazmente sus objetivos, dentro del horario laboral.
 - No se resigna con su salario, es reivindicativo en este punto
 - Tiene iniciativa pero no se comunica constantemente ni bombardea con correos electrónicos ridículos, superficiales o innecesarios a sus superiores; limita las comunicaciones a lo estrictamente indispensable.
- No sólo critica decisiones laborales con la

...